ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ Nr. 36/2022 din 6 aprilie 2022

privind stabilirea unor măsuri de protecţie socială a salariaţilor în contextul conflictului armat din Ucraina, precum şi ca urmare a sancţiunilor internaţionale aplicate Federaţiei Ruse şi Belarusului

EMITENT: GUVERNUL ROMÂNIEI
PUBLICATĂ ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 340 din 7 aprilie 2022

Având în vedere situaţia generată de conflictul armat din Ucraina, care a condus la întreruperea activităţii economice din Ucraina, precum şi la instituirea de către comunitatea internaţională împotriva Federaţiei Ruse şi a Belarusului de sancţiuni economice, de restricţii financiare şi de restricţii privind relaţiile economice,

întrucât, în acest context, întreruperea importului şi exportului de produse din şi către Ucraina, Federaţia Rusă şi Belarus a condus la afectarea activităţii unor angajatori din România, care din cauza imposibilităţii efectuării de tranzacţii comerciale sau bancare cu operatorii economici din Ucraina, Federaţia Rusă şi Belarus se confruntă cu dificultăţi în ceea ce priveşte aprovizionarea cu materii prime şi materiale, precum şi cu lipsa pieţelor de desfacere,

având în vedere că neluarea unor măsuri urgente, cu caracter excepţional, în domeniul social şi economic ar aduce grave prejudicii cu efecte pe termen lung asupra angajaţilor şi angajatorilor, întrucât conflictul armat din Ucraina influenţează piaţa forţei de muncă, impunându-se acordarea unor măsuri de sprijin pentru menţinerea locurilor de muncă, concomitent cu prevenirea creşterii ratei şomajului la nivel naţional, precum şi asigurarea unei surse de venit salariaţilor, contribuind astfel la reducerea efectelor sociale negative,

luând în considerare că aceste elemente vizează un interes public şi constituie o situaţie extraordinară, a cărei reglementare nu poate fi amânată, şi impune adoptarea de măsuri imediate pe calea ordonanţei de urgenţă, pentru reglementarea unor măsuri de protecţie socială a salariaţilor, precum şi de sprijin al angajatorilor,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituţia României, republicată,

Guvernul României adoptă prezenta ordonanţă de urgenţă.

ART. 1

Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă şi până la data de 31 decembrie 2022, pentru perioada suspendării temporare a contractului individual de muncă din iniţiativa angajatorului, potrivit art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, indemnizaţiile de care beneficiază salariaţii se stabilesc la 75% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat şi se suportă din bugetul asigurărilor pentru şomaj, dar nu mai mult de 75% din câştigul salarial mediu brut prevăzut de Legea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2022 nr. 318/2021.

ART. 2

(1) De prevederile art. 1 beneficiază următoarele categorii de salariaţi:

a) salariaţii angajatorilor afectaţi în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacţii comerciale cu operatori economici din Ucraina, Federaţia Rusă şi Belarus, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina, care înregistrează o diminuare a încasărilor cu un procent de minimum 20% raportat la încasările realizate în luna ianuarie 2022 sau la încasările

realizate în luna similară a anului 2021, comparativ cu luna pentru care se solicită indemnizaţia prevăzută la art. 1;

b) salariaţii angajatorilor supuşi sancţiunilor internaţionale care au instituite măsuri restrictive în raport cu acţiunile care subminează sau ameninţă integritatea teritorială, suveranitatea şi independenţa Ucrainei şi care au fondurile sau resursele economice blocate prin ordin emis de preşedintele Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală.

(2) Operatorii economici prevăzuţi la alin. (1) lit. a) sunt persoanele fizice sau juridice, care desfăşoară activităţi economice cu respectarea legislaţiei din Ucraina, Federaţia Rusă sau Belarus, care fabrică, importă, exportă, depozitează, transportă sau comercializează produse ori părţi din acestea sau prestează servicii.

(3) Angajatorii afectaţi în mod indirect prevăzuţi la alin. (1) lit. a) sunt angajatorii din România care au relaţii contractuale cu alţi angajatori din România care sunt afectaţi în mod direct de imposibilitatea efectuării de tranzacţii comerciale cu operatori economici din Ucraina, Federaţia Rusă şi Belarus, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina.

ART. 3

(1) Indemnizaţia prevăzută la art. 1 se calculează şi se acordă proporţional cu numărul de zile în care activitatea a fost întreruptă sau redusă temporar.

(2) Indemnizaţia prevăzută la art. 1 este supusă impozitării şi plăţii contribuţiilor sociale obligatorii, conform prevederilor Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) În cazul indemnizaţiei prevăzute la art. 1, calculul, reţinerea şi plata impozitului pe venit, a contribuţiei de asigurări sociale de stat şi a contribuţiei de asigurări sociale de sănătate se realizează de către angajator din indemnizaţiile încasate din bugetul asigurărilor pentru şomaj.

(4) Pentru indemnizaţia prevăzută la art. 1 nu se datorează contribuţie asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220^5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare.

ART. 4

(1) Pentru calculul impozitului pe venit prevăzut la art. 3 alin. (3) se aplică prevederile art. 78 alin. (2) lit. b) din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare. Declararea impozitului pe venit, a contribuţiei de asigurări sociale de stat şi a contribuţiei de asigurări sociale de sănătate se realizează de angajator prin depunerea declaraţiei prevăzute la art. 147 alin. (1) din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare.

(2) Termenul de plată şi declarare a obligaţiilor fiscale prevăzute la art. 3 alin. (3) este data de 25 inclusiv a lunii următoare celei în care se face plata din bugetul asigurărilor de şomaj.

ART. 5

(1) În situaţia în care un salariat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă, dintre care cel puţin un contract este în executare în perioada în care se aplică prevederile prezentei ordonanţe de urgenţă, din care obţine venituri la nivelul indemnizaţiei prevăzute la art. 1, acesta nu beneficiază de indemnizaţia respectivă.

(2) În situaţia în care un salariat are încheiate mai multe contracte individuale de muncă şi toate sunt suspendate în condiţiile art. 2 alin. (1), acesta beneficiază de indemnizaţia prevăzută la art. 1 aferentă contractului individual de muncă cu drepturile salariale cele mai avantajoase.

(3) Perioada pentru care salariaţii ale căror contracte individuale de muncă sunt suspendate şi angajatorii acestor salariaţi nu datorează contribuţia asiguratorie pentru muncă conform

prevederilor art. 220^5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare, în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă, constituie stagiu de cotizare fără plata contribuţiei în sistemul de asigurări sociale de sănătate pentru concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile şi indemnizaţiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările şi completările ulterioare. Pentru stabilirea şi calculul indemnizaţiilor de asigurări sociale de sănătate prevăzute de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 399/2006, cu modificările şi completările ulterioare, se utilizează salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, în vigoare în perioada prevăzută la art. 1.

(4) În situaţia în care stagiul de cotizare realizat potrivit alin. (3) este corespunzător unei fracţiuni de lună, se utilizează salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată, în vigoare în perioada respectivă, corespunzător fracţiunii de lună.

(5) Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (1^1) lit. a) şi ale art. 35 alin. (1) din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru şomaj şi stimularea ocupării forţei de muncă, cu modificările şi completările ulterioare, perioada de suspendare a raporturilor de muncă în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă, se ia în calcul la stabilirea stagiului de cotizare de minimum 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii pentru indemnizaţia de şomaj.

(6) Perioada în care contractele individuale de muncă sunt suspendate în temeiul art. 52 alin. (1) lit. c) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, pentru care angajatorii nu datorează contribuţia asiguratorie pentru muncă conform prevederilor art. 220^5 din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare, în condiţiile prezentei ordonanţe de urgenţă, constituie stagiu asimilat în sistemul asigurărilor pentru şomaj.

(7) Pentru stabilirea şi calculul indemnizaţiei de şomaj prevăzute de Legea nr. 76/2002, cu modificările şi completările ulterioare, se utilizează indemnizaţia prevăzută la art. 1.

(8) Perioada în care se acordă indemnizaţia prevăzută la art. 1 se consideră perioadă asimilată în sensul art. 2 alin. (5) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul şi indemnizaţia lunară pentru creşterea copiilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 132/2011, cu modificările şi completările ulterioare.

ART. 6

(1) În vederea acordării sumelor necesare plăţii indemnizaţiei prevăzute la art. 1, angajatorii depun, prin poşta electronică, la agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, precum şi a municipiului Bucureşti, în raza cărora îşi au sediul social, o cerere semnată şi datată de reprezentantul legal, însoţită de o declaraţie pe propria răspundere din care să reiasă că au fost afectaţi în mod direct sau indirect de imposibilitatea efectuării de tranzacţii comerciale cu operatori economici din Ucraina, Federaţia Rusă şi Belarus, ca urmare a efectelor generate de conflictul armat din Ucraina, la care se anexează balanţa de venituri şi cheltuieli aferentă lunii pentru care se solicită indemnizaţia, precum şi balanţa de venituri şi cheltuieli la care se raportează diminuarea sau, după caz, de copia ordinului de blocare a fondurilor sau resurselor economice în domeniul sancţiunilor internaţionale, emis de preşedintele Agenţiei Naţionale de Administrare Fiscală, şi de lista persoanelor care urmează să beneficieze de această indemnizaţie, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

(2) Modelul cererii, al declaraţiei pe propria răspundere, precum şi al listei persoanelor care urmează să beneficieze de indemnizaţia prevăzută la art. 1 se aprobă prin ordin al ministrului muncii şi solidarităţii sociale în termen de 10 zile lucrătoare de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanţe de urgenţă, la propunerea Agenţiei Naţionale pentru Ocuparea Forţei de Muncă, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I.

(3) Angajatorii îşi asumă răspunderea pentru corectitudinea şi pentru veridicitatea datelor înscrise în documentele prevăzute la alin. (1).

ART. 7

(1) Documentele prevăzute la art. 6 alin. (1) se depun în luna curentă pentru plata indemnizaţiei din luna anterioară.

(2) Plata din bugetul asigurărilor pentru şomaj a indemnizaţiilor prevăzute la art. 1 se face în cel mult 15 zile de la depunerea documentelor prevăzute la art. 6 alin. (1) de către agenţiile pentru ocuparea forţei de muncă judeţene, precum şi a municipiului Bucureşti, astfel:

a) în conturile deschise la instituţiile de credit de către angajatorii prevăzuţi la art. 2 alin. (1) lit. a);

b) într-un cont distinct de disponibil cu afectaţiune specială ce nu poate fi supus executării silite, deschis la Trezoreria Statului la solicitarea angajatorilor prevăzuţi la art. 2 alin. (1) lit. b), în baza derogării acordate de către autoritatea competentă potrivit Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 202/2008 privind punerea în aplicare a sancţiunilor internaţionale, aprobată cu modificări prin Legea nr. 217/2009, cu modificările şi completările ulterioare.

(3) Din contul distinct de disponibil prevăzut la alin. (2) lit. b), angajatorii efectuează plăţi prin virament. În situaţia în care salariaţii nu deţin carduri bancare şi plata indemnizaţiei prevăzute la art. 1 se efectuează în numerar, pentru eliberarea sumelor de către unităţile teritoriale ale Trezoreriei Statului din contul prevăzut la alin. (2) lit. b), angajatorii utilizează formularul "Cec pentru ridicare numerar multiplu", cod 14.20.06/TS, prevăzut la pct. 70 din anexa nr. 1a) la Ordinul ministrului de stat, ministrul finanţelor, nr. 1.801/1995, cu modificările şi completările ulterioare, completând în mod corespunzător rubricile din cuprinsul acestuia.

(4) Plata indemnizaţiei prevăzute la art. 1 se efectuează salariatului în termen de maximum 3 zile lucrătoare de la primirea de către angajator a sumelor, în condiţiile alin. (2).

ART. 8

(1) Într-o lună calendaristică, angajatorii pot solicita pentru aceeaşi perioadă din lună, pentru salariaţi diferiţi, acordarea indemnizaţiei prevăzute la art. 1 şi decontarea indemnizaţiei prevăzute la art. 1 alin. (7) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaţilor şi angajatorilor în contextul situaţiei epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum şi pentru stimularea creşterii ocupării forţei de muncă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare.

(2) În cursul aceleiaşi luni calendaristice, angajatorii pot beneficia pentru acelaşi salariat, pentru perioade diferite din lună, de indemnizaţia prevăzută la art. 1 şi de decontarea indemnizaţiei prevăzute la art. 1 alin. (7) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 132/2020, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 282/2020, cu modificările ulterioare.

ART. 9

(1) Prin derogare de la prevederile art. 78 alin. (6) şi ale art. 123^1 din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare, persoanele fizice beneficiare ale indemnizaţiei prevăzute la art. 1, suportată din bugetul asigurărilor pentru şomaj, nu pot dispune asupra destinaţiei unei sume

reprezentând până la 3,5% din impozitul pe venit datorat aferent acestor indemnizaţii pentru susţinerea entităţilor nonprofit/unităţilor de cult şi nici pentru acordarea de burse private.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 60, 138^1 şi art. 154 alin. (1) lit. r) din Legea nr. 227/2015, cu modificările şi completările ulterioare, pentru indemnizaţia prevăzută la art. 1, suportată din bugetul asigurărilor pentru şomaj, nu se acordă facilităţi fiscale.

ART. 10

Nu beneficiază de indemnizaţia prevăzută la art. 1 salariaţii următorilor angajatori:

a) instituţii şi autorităţi publice, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi la art. 2 alin. (1) pct. 5 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare;

b) angajatorii care la data solicitării acordării acestor sume se află în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activităţile suspendate sau asupra cărora sunt impuse restricţii din alte motive decât cele prevăzute la art. 2 alin. (1).

PRIM-MINISTRU
NICOLAE-IONEL CIUCĂ

Contrasemnează:
Ministrul muncii şi solidarităţii sociale,
Marius-Constantin Budăi

Ministrul sănătăţii,
Alexandru Rafila

Ministrul economiei,
Florin Marian Spătaru

p. Ministrul afacerilor externe,
Cornel Feruţă,
secretar de stat

Ministrul finanţelor,
Adrian Câciu

Bucureşti, 6 aprilie 2022.
Nr. 36.